

次世代育成支援対策に積極的に取り組み、各種の認定・認証を受けている当協会会員企業様の中から特徴的な事例をご紹介しますシリーズ、今回は東電同窓電気株式会社様です。

東電同窓電気様の取り組み

東電同窓電気株式会社様（本社：横浜市西区、代表取締役社長：伊藤良平様）は、昭和25年創業の総合電気設備業の会社で、電力設備や屋内電気設備の設計・施工・保守を中心に、情報システム、空調・給排水から路面復旧、舗装まで幅広い事業を展開しています。

「Quality & Engineering（品質と技術）」を全社的にはぐくみ全業務に活かしていくことを目指し、「人を大事にする」をモットーに人づくりやコミュニケーション向上に力を入れています。

核家族が多くなり、社員にも性別に関係なく家庭に配慮した働き方が求められていることから、社員が当たり前のように子育てなどに参加できる職場環境づくりを進めているそうです。ワーク・ライフ・バランス等による人材の定着と確保に取り組んでいる姿勢がさまざまな面で評価されています。

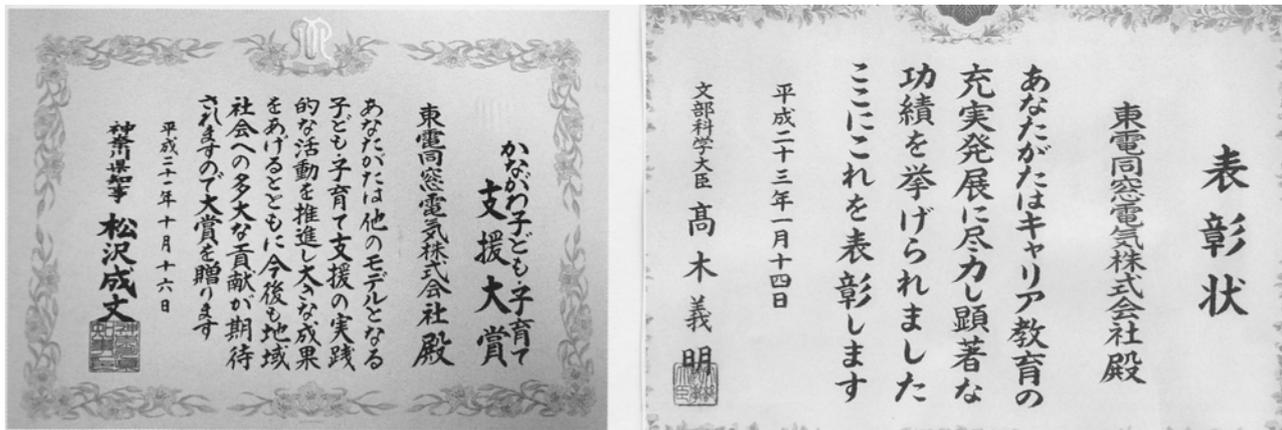
平成19年、神奈川県子ども・子育て支援推進条例の施行後、2番目の早さで推進事業者に認証されました。



「認証マーク＝かながわ子育て応援団(神奈川県)」

平成21年には、神奈川県子ども・子育て支援推進条例に基づく、第3回「かながわ子ども・子育て支援大賞」（県内企業1社のみ）を受賞しました。

その後も文部科学省から「平成22年度キャリア教育優良企業」として、建設業では初めての表彰を受けています。これらは、CSR（企業の社会的責任）の観点より、学生の就業体験の機会拡充に努め、併せて社員のワーク・ライフ・バランスを積極的に推進している姿勢が評価されたものです。



過去に導入してきた主な制度は次のとおりです。

子どもの出生時・育児・看護等に利用できる特別休暇制度の導入

1ヵ月単位の変形労働時間制度の導入

子どもの面倒をみたり家事を手伝うため、仕事量にあわせて社員が柔軟に労働時間を決められる勤務制度
時間外労働削減対策による「ノ・残業デ」の導入

若年者に対する積極的なインターンシップ受け入れによる就業体験の提供など

積立休暇制度の導入

失効有給休暇を30日まで積立でき育児や介護などで利用可能とする制度

第2期：平成22年4月1日から3年間

【目標1】年次有給休暇および特別有給休暇の取得推進を実施する。

<対策>

労働組合と協議し、現行制度の見直し等を実施する。

安全衛生委員会や職場懇談会等の会議等を利用して、各職場における意識改革を実施する。

社内報・広報媒体等を活用し、制度の周知と啓発を実施する。

【目標2】時間外労働および休日労働時間の削減のための措置を実施する。

<対策>

現行の変形労働時間制度の活用を徹底する。

36協定の特別協定条項を有効活用して、1ヵ月の時間外労働限度時間を引き下げる。

安全衛生委員会や職場懇談会等の会議等を利用して、各職場における意識改革を実施する。

【その他】若年者に対してインターンシップ等の就業体験の機会を提供し、トライアル雇用等を通じて職業訓練を推進する。

東電同窓電気様では、社会活動と人事労務施策の一環として、平成17年度から大学と神奈川県内の工業高校とタイアップし、積極的にインターンシップに取り組んでいます。現場実習などで仕事現場を体験することは次世代育成に大いに貢献することから、キャリア教育優良企業等の表彰も受けました。

このことは、創業以来、人を大事にし、高い品質と技術を確保することにより、お客様と社会に信頼され続けてきた企業姿勢から発するものと思います。

正社員約360名のうち技術職・技能職が多くを占め、女性社員は10人未満と少なく、典型的な建設業関係の人員構成ですが、子育て支援等の対策は制度だけではないと考え、男性社員でも当たり前のように子育てなどに参加できる職場環境づくりを進めています。

その一環として、社内でのコミュニケーションを大切に、社員とのコミュニケーション（部下の声を聴くこと）を管理職としての仕事と位置付け、社員研修にも取り込んでいます。加えて、社内報での社員の妻子の特集記事掲載や事業所夏祭りに社員の家族や近隣住民を招いたり、コミュニケーション向上を図っている様子が随所に伺えます。

社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにし、その結果として社会の評価と社員の評価を得て、会社の活性化を図ることを目指してまいります。

<個別相談の実施>

次世代法に関する「行動計画の策定・届出」「認定・認証の取得」などについて、ご要望をいただければ、次世代育成支援対策推進員（特定社会保険労務士）がお伺いして個別相談にお応えいたします。お気軽にご連絡ください。