

2013年3月

社団法人 神奈川県経営者協会 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成25年4月1日～平成27年3月31日までの2年間

2. 内容

**【目標1】年次有給休暇の取得促進を図る。**

<対策>

|       |     |  |
|-------|-----|--|
| 平成25年 | 4月～ | 前年度の職員の年次有給休暇取得の現状を把握する                  |
| 平成25年 | 5月～ | 年次有給休暇の取得促進のための取組み内容等について、責任者と担当者とで検討を行う |
| 平成25年 | 6月～ | 年次有給休暇の取得率30%を目指し、職員への周知を行い取得促進を図る       |
| 平成26年 | 4月～ | 年次有給休暇の取得率40%を目指し、職員への周知を行い取得促進を図る       |

**【目標2】所定外労働を削減するためノー残業デーを設定する。**

<対策>

|       |     |                                    |
|-------|-----|------------------------------------|
| 平成25年 | 4月～ | 前年度の職員の所定外労働時間の現状を把握する             |
| 平成25年 | 5月～ | ノー残業デーの日数や曜日設定等について、責任者と担当者とで検討を行う |
| 平成25年 | 6月～ | ノー残業デーを実施し、徹底を図る                   |

以上