

次世代育成支援対策に積極的に取り組み、各種の認定・認証を受けている当協会会員企業様の中から特徴的な事例をご紹介しますシリーズ、今回は相鉄ローゼン株式会社様です。

相鉄ローゼン様の取り組み

相鉄ローゼン株式会社様（本社：横浜市西区、代表取締役社長：伊藤英男様）は、昭和37年（1962年）創業、昨年創業50周年を迎えた、相鉄グループの会社で、食料品、衣料品、家庭用品等を販売するスーパーマーケット「そうてつローゼン」51店舗を神奈川県内、2店舗を町田市に展開しています。

従業員は約2,100名（パート・アルバイトは8時間換算で算入）、小売業なので店舗では女性のパート・アルバイト従業員が8割以上を占めています。正社員約600名のうち女性は100名弱、その平均年齢は30代後半であり、比較的勤続が長い社員が多くなっています。

相鉄ローゼン様の経営理念は、「市民生活に密着する事業を通じて社会に貢献する」ことであり、そのために「お客様第一主義、独創的で活力ある経営、人を生かす経営」を実践しています。時流やお客様の変化を捉えながら、提供する商品の安全や質的な向上を図ることや、積極的に環境問題に取り組むなど、健康で快適な生活に貢献するためのさまざまな取り組みに挑戦しています。

一方で、よき企業市民として、法令はもちろん倫理・社会的規範の遵守や地球環境保護などの社会的責任を果たしていくことを目指し、「行動基準」を定めています。その中に「従業員とともに」という項目があり、次のことをうたっています。

<相鉄ローゼン行動基準：従業員とともに>

- ・私たちは、従業員の人間性を尊重し、能力が十分に発揮でき、差別やいやがらせのない活力ある職場をつくりたい。
- ・私たちは、従業員の安全と健康を重視した職場環境づくりに取り組みます。



人と花をイメージしたそうてつローゼンのシンボルマーク

こうしたことから、社内においても、従業員が仕事と家庭を両立させることができ、全員が働きやすい職場環境をつくることによって、ひとりひとりがその能力を十分に発揮できるようにするために、次世代育成支援対策推進法の「事業主行動計画」を策定・届出し、2011年12月には「神奈川県子ども・子育て支援推進条例」に基づく認証（かながわ子育て応援団）も取得しました。



かながわ子育て応援団の認証マーク

特に特徴的な制度は次のとおりです。

- ・小学校3年修了時まで利用可能な勤務時間の短縮措置  
(1日につき2時間または1時間を短縮、いわゆる短時間勤務制度)

なお、現在4名の社員が勤務時間短縮措置の適用を受けながら勤務しています。

## 相鉄ローゼン様の現在の行動計画

平成22年10月1日から27年9月30日までの5年間

### 【目標1】平成22年10月1日～

社員の育児休業制度の周知を図り、育児休業取得および育児を容易にするための環境整備を行う。

#### <対策>

次の諸制度内容の概略を所属長に周知することにより、育児休業を希望する者がいるときに担当部との連携が速やかに取れるようにする。

労働基準法に基づく産前産後休業

育児休業規則

育児休業給付金制度（雇用保険）

育児休業手当金（相鉄共済組合）

子供を育てる労働者が利用できるよう次の仕組みを設ける。

小学校就学の始期に達するまでの子を養育する者が申し出たときは、事業の正常な運営を妨げる場合を除いて、休日出勤及び時間外労働並びに深夜勤務をさせない。

小学校就学の始期に達するまでの子を養育する者が申し出たときは、就業規則に定める基本勤務時間を1日につき2時間または1時間短縮することができる。

### 【目標2】平成23年10月1日～

社員の育児休業制度及び育児休業後の短時間勤務制度の周知を図る。

#### <対策>

育児休業規則に定める勤務時間の短縮措置について同規則を会社のイントラネットに掲載し周知を図る。

### 【目標3】平成24年10月1日～

育児を容易にするため所定外労働の削減を図る。

#### <対策>

出退勤システムを活用し、労働時間の計画的管理を行い、所定外労働時間の削減を図る。

相鉄ローゼン様は、地域のみなさまに親しまれ、愛される企業として、社会的責任を果たすべく、お客様をはじめ、取引先の皆様や、株主・投資家の皆様、地域社会、そして働く従業員たちも含めたステークホルダー（利害関係者）に支えられ、笑顔の花があふれる店づくり・職場づくりに邁進しています。

#### <個別相談の実施>

次世代法に関する「行動計画の策定・届出」「認定・認証の取得」などについて、ご要望をいただければ、次世代育成支援対策推進員（特定社会保険労務士）がお伺いして個別相談にお応えいたします。お気軽にご連絡ください。

神奈川県経営者協会 TEL 045-671-7060