

次世代育成支援対策に積極的に取り組み、各種の認定・認証を受けている当協会会員企業様の中から特徴的な事例をご紹介しますシリーズ、今回は株式会社柴橋商会様です。

### 柴橋商会様の取り組み

株式会社柴橋商会様（本社：横浜市神奈川区、代表取締役社長：柴橋和弘様）は、昭和3年（1928年）創業、85年の歴史を持つ横浜発祥の老舗企業で、主な事業として寝具リース・リネンサプライ、メディカルアシスト（病院支援業務）、在宅介護支援業務を行っています。神奈川県内を中心に、支店や工場を京都府・東京都・千葉県・茨城県などに展開し、グループ企業・関連企業も5社あります。



80周年時に作成したロゴマーク

近年では、高齢社会に対応すべく、医療・福祉・介護の分野での総合的なニーズに応えられるよう福祉用具のレンタル、給食受託事業などシルバーサービスの分野にも、グループ全体として力を注いでいるそうです。また「社会の福祉」と「公共の利益」を社是の第一に掲げ、社業を通して福祉工場や障害者授産施設を積極的に応援しています。

社内においても、従業員が仕事と家庭を両立させることができる働きやすい職場環境をつくろうと、次世代育成支援対策法に基づく事業主行動計画を策定・届出し、2012年1月には「神奈川県子ども・子育て支援推進条例」に基づく認証（かながわ子育て応援団）も取得しました。



かながわ子育て応援団の認証マーク

従業員は約1,300名（パート・アルバイトを含む）、うち女性が1,000名を超えていて、その平均年齢は50歳近くで勤続年数の長い社員が多くなっています。女性にも、定年まで働いてもらえる職場づくりを目指している様子が伺えます。始業から終業までの拘束時間だけでなく、通勤時間も加味して、家庭での生活時間を確保できるよう配慮するなど、きめ細かい考え方をしています。

こうした取組状況を次のようにホームページ上に掲載しています。

### 社長からのメッセージ

社員が安心して働ける環境づくりのために、仕事と家庭（特に育児や介護）の両立が図られるような職場制度の改善に取り組んでおります。社員が生涯当社で働くなかで結婚、育児、介護などの生活スタイルの変化に対応し、常に十分な能力を発揮できるような職場環境を整備し、ワークライフバランスの推進をすることで働き続けやすい職場を目指します。

#### 主な取組み事例

- ◇ノ一残業DAYを設定し、時間外労働の削減を図る。
- ◇育児休業・介護休業後従業員が復帰しやすくするため、休業中に社内報などの資料の送付等の情報提供を行う。
- ◇配偶者出産休暇制度の新設。
- ◇育児休業期間を一定の要件で1歳9ヵ月まで延長

- ◇小学校就学前の子を養育する従業員に対して勤務時間を短縮等多彩な勤務形態を導入する。
- ◇介護休業の要介護者の範囲に「会社が認める者（同居する親族）」を追加。
- ◇厚生貸付金の貸付要件に育児・介護を追加 等

#### 育児休業制度の利用状況

平成 20 年以前 8 名、平成 21 年 1 名、平成 22 年 4 名、平成 23 年 1 名取得。

休業期間を終了した従業員は全員復帰致しました。今後においても育児休業利用希望者がおります。

#### 柴橋商会様の現在の行動計画

行動計画についても次のようにホームページ上に掲載しています。

#### 一般事業主行動計画

この計画は、次世代育成支援対策法に基づき、従業員の仕事と子育ての両立を図るための雇用環境の整備や、子育てをしていない従業員も含めた多様な労働条件の整備などを行うために策定する計画です。

#### ◇計画期間

平成 23 年 10 月 18 日～平成 26 年 10 月 17 日

#### ◇内容

- 目標 1 子どもが生まれる際の父親の休暇の取得の推進
- 目標 2 3 歳以上の子を養育する労働者に対する所定外労働の免除
- 目標 3 所定外労働の削減のための措置の実施

当社では、今後とも従業員がその能力を十分に発揮できるように仕事と家庭の両立支援に積極的に取り組んでまいります。

柴橋商会様は、女性にも定年まで安心して働いてもらえる職場づくりを進めるため、業務効率の向上に加えて意識改革にも取り組んでいます。「上が変わらないと下も変わらない」とのスタンスのもと、役員・管理職から率先垂範して仕事と家庭の両立支援に積極的に取り組み、制度ありきではなく、個々の状況に柔軟な対応をすることで、従業員が能力を十分に発揮し、明日へそして未来へ清潔と安全を末永くお届けすることを目指しています。

#### <個別相談の実施>

次世代法に関する「行動計画の策定・届出」「認定・認証の取得」などについて、ご要望をいただければ、次世代育成支援対策推進員（特定社会保険労務士）がお伺いして個別相談にお応えいたします。お気軽にご連絡ください。