

厚生労働省では、育児を積極的に行う男性＝「イクメン」を応援し、男性の育児休業取得を促進するイクメンプロジェクトの一環として、今年度も「イクメン企業アワード」と「イクボスアワード」を実施し、企業や個人の方を表彰します。それに先立ち、育児と仕事の両立を推進する企業や個人を、全国から募集しています。

今回は、「イクボスアワード2018」についてご紹介いたします。

イクボスアワード

今回で5回目となる「イクボスアワード」は、部下の育児と仕事の両立を支援する管理職＝「イクボス」を、企業などからの推薦によって募集し、表彰します。厚生労働省では、受賞者の取組内容をホームページや広報誌などで紹介し、ロールモデルとして普及させていくことにより、企業における育児と仕事の両立支援を推進していきます。



イクメン力は、仕事も育てる！ 企業も育てる！



エントリー
大募集！

イクボスアワード2018



スケジュール

平成30年7月27日(金)

応募締切

※当日消込有期

書類審査

(場合により、ヒアリングも実施)

平成30年9月下旬

受賞者発表

平成30年10月18日(木)

表彰式

お問い合わせ

イクメンプロジェクト事務局 TEL:03-6821-0610
(平日 10:00~18:00)
ikumen-project.mhlw.go.jp



◎ホームページでは、イクボスアワード過去受賞者の取組事例紹介も行っています。



イクボスアワード2018 エントリーを募集しています。

部下が育児と仕事を両立できるよう配慮したり、
育休取得や短時間勤務などを行っても業務を滞りなく進めるために業務効率を上げ、
自らも仕事と生活を充実させている管理職を「イクボス」と呼びます。
「彼こそが、彼女こそがイクボスだ!」と思う方を、是非ご推薦ください。

募集対象	管理職 男性・女性は問いません/企業・団体の代表者を除く
応募条件	所属する企業・団体からの推薦 ◎推薦企業・団体は以下の要件を全て満たすこと ① 育児・介護休業法、次世代育成支援対策推進法、男女雇用機会均等法、女性活躍推進法及びパートタイム労働法に関する義務規定違反がないこと ② ①以外の労働関係法令に関する重大な違反がないこと及びその他の法令上又は社会通念上、表彰するにふさわしくないと判断される問題を起こしていないこと
審査	書類審査(場合によりヒアリングを実施) 審査は、イクメンプロジェクト推進委員会(非公開)において、厳正に行います。
表彰	グランプリ、特別奨励賞 ※過去に特別奨励賞を受賞した方は、再度特別奨励賞を受賞することはできません。
表彰式	平成30年10月18日(木) ベルサール半蔵門イベントホール(東京)にて実施予定
応募期間	平成30年6月1日(金)～平成30年7月27日(金)
応募方法	応募書類をイクメンプロジェクトHP (https://ikumen-project.mhlw.go.jp) からダウンロードの上、下記メールアドレスへ電子メール、又は郵送にてご提出ください。また、参考資料がある場合には、添付してください。
書類送付先	【イクメンプロジェクト事務局】 [メール] ikuboss@ikumen-project.jp [郵送] 〒150-0002 東京都渋谷区渋谷3-3-5 NBF渋谷イースト4F (株式会社フロンティアインターナショナル 第三営業本部内) 電話：03-6821-0610(平日 10:00～18:00) FAX：03-5778-6516 担当：藤原、野口、藤野

審査項目

下記3点の項目それぞれを200文字程度で記載したものを審査します。
※部下の推薦メッセージも添えてください。メッセージの内容も評価に加味します。

**部下の仕事と
育児の両立への
配慮・工夫**

**業務効率を
上げるための工夫**

**自らの仕事と
生活の充実**

※過去に特別奨励賞を受賞した方は、当該受賞以降に開始した新たな取組に基づき審査します。

受賞者の公表等

- 受賞者の取組内容は、厚生労働省イクメンプロジェクトホームページに掲載するなど、広く周知
- 受賞者及び受賞者が所属する企業等は、イクボスアワードロゴマークを企業PR等に活用可能



イクメンプロジェクト=<https://ikumen-project.mhlw.go.jp>
 イクボスアワード2018=https://ikumen-project.mhlw.go.jp/ikuboss_award/

<個別相談の実施>

次世代法に関する「行動計画の策定・届出」「認定・認証の取得」などについて、ご要望をいただければ、次世代育成支援対策推進員(特定社会保険労務士)がお伺いして個別相談にお応えいたします。お気軽にご連絡ください。

神奈川県経営者協会 TEL 045-671-7060