

厚生労働省は、次世代育成支援を目指す企業や個人の参考になるよう「イクメン企業アワード 2018 受賞企業の取組事例集」と「イクボスアワード 2018 受賞者に聞く！インタビュー集」を発行しています。
今回は、こうした発行物についてご紹介いたします。

イクメン企業取組事例集

「イクメン企業アワード 2018 受賞企業の取組事例集」は、男性の育休取得の促進や、業務改善のアイデアなどが掲載され、中小企業などでも参考にできる内容になっています。



イクメン企業アワード 2018 では、男性従業員の仕事と育児の両立支援に取り組む企業・団体を表彰する「両立支援部門」に加え、男性が家事や育児に積極的・日常的に参画するのを促す企業や団体の対外的な活動を表彰する「理解促進部門」が新設されており、これらの取組事例が紹介されています。

企業の人事担当者には必見の一冊となっています。

イクボスインタビュー集

「イクボスアワード 2018 受賞者に聞く！イクボスインタビュー集」は、イクボスアワードのグランプリや特別奨励賞受賞者へのインタビューを掲載しています。



受賞者は、企業や団体の管理職（代表者を除く）で、部下の仕事と育児の両立への配慮、業務効率アップの工夫、自らの仕事と生活の充実を果たしている男女から選ばれています。

インタビュー集では、職場マネジメントで心掛けていること、育休を取得した部下のキャリア形成にどう取り組んでいるか、などについてインタビューした内容を紹介しています。

またイクボス式のマネジメントスタイルや、具体的な実践例や基礎知識についてもまとめられており、管理職にとっては大いに参考になる一冊となっています。

<個別相談の実施>

次世代法に関する「行動計画の策定・届出」「行動計画の更新」「認定・認証の取得」などについて、ご要望をいただければ、次世代育成支援対策推進員（特定社会保険労務士）がお伺いして個別相談にお応えいたします。お気軽にご連絡ください。

神奈川県経営者協会 TEL 045-671-7060