

～より良い職場のマネジメントのために～

(出張)「ハラスメント対策研修」

講師派遣のご案内

貴社の人材育成・社員教育方針等に合わせ、
日程・時間・内容等をオーダーメイドした出張セミナーを
リーズナブルな費用で承ります！

主旨

「1億総活躍」社会の実現には「働き方改革」が必要であり、その重点課題には「長時間労働」のほか「差別やハラスメント」があります。昨今では、「最近の職場の悩み相談」の内訳が「人間関係」に次いで「パワハラ」が多くなっており、「労働条件」や「時間外労働」の問題よりも多くの人が悩みを抱えています。個別労働紛争の相談内容としても、「いじめ・嫌がらせ」が断トツで多い案件となっています。この研修では、職場に於けるパワハラやセクハラを発生を防止、従業員全員が互いに尊重し合うことで働きやすい環境を作るために、より良い職場のマネジメント方法について学びます。

研修プログラム案

★標準で半日コースの以下プログラムを、内容をアレンジした短時間コースで実施も可！

- | | | |
|--|---|---|
| <p>1. 働き方改革の課題</p> <ul style="list-style-type: none"> ①勤め先がブラック企業だと思う割合 ②最近の「職場の悩み」相談内訳 ③民事上の個別労働紛争の主な相談内容 <p>2. ハラスメントとは？</p> <ul style="list-style-type: none"> ・パワーハラスメント、セクシャルハラスメント、マタニティハラスメント、テクノロジーハラスメント、エイジハラスメント、モラルハラスメント、終われハラスメント、など <p>3. パワーハラスメントとは？</p> <ul style="list-style-type: none"> ①職場内の優位性、②業務の適正な範囲 | <p>4. セクシャルハラスメントとは？</p> <ul style="list-style-type: none"> ①対価型セクシャルハラスメント ②環境型セクシャルハラスメント <p>5. パワーハラスメントの行為類型</p> <ul style="list-style-type: none"> ①身体的な攻撃、②精神的な攻撃、③人間関係からの切り離し、④過大な要求、⑤過少な要求、⑥個の侵害 など <p>6. セクシャルハラスメントの行為類型</p> <ul style="list-style-type: none"> (1)対価型、(2)環境型①視覚型、②発言型、③身体接触型 | <p>7. 職場のパワーハラスメントの具体例</p> <ul style="list-style-type: none"> (1)身体的苦痛を与えるもの、(2)精神的苦痛を与えるもの、(3)社会的苦痛を与えるもの <p>8. なぜパワハラ・セクハラが問題なのか</p> <ul style="list-style-type: none"> (1)法人への影響、(2)従業員への影響、(3)コンプライアンス上の問題 <p>9. パワハラと業務指導</p> <p>10. 職場のパワーハラスメントについて考える</p> <ul style="list-style-type: none"> ・事例を読んで考える <p>11. パワハラ・セクハラを予防するために</p> <p>12. 確認テスト など</p> |
|--|---|---|

担当講師

佐野経営労務オフィス 特定社会保険労務士 佐野吉昭 氏

慶応義塾大学法学部卒。専門商社を経て製造業勤務中に、社会保険労務士、産業カウンセラー、キャリアコンサルタントの資格を取得。社会保険庁解体直後に全国健康保険協会に転職し、退職後に社労士開業。現在は企業の労務相談、研修講師、執筆等に従事。

FAX送付状 FAX.045-671-7087

(一社) 神奈川県経営者協会 行き

(出張)「ハラスメント対策研修」講師派遣 お問い合わせ記入用紙

hp

※以下に必要事項を記入の上、FAXにてお送りください。追ってご連絡を申し上げます。

年 月 日

会社事業所名		住所		TEL
		〒		
氏名	e-mail アドレス			FAX
所属役職	希望する研修実施日	希望する研修時間	受講予定人数	
	月頃	半日(3~4時間) or 短時間(2時間程度)	約	名程度

【お問い合わせ先】(一社)神奈川県経営者協会 〒231-0023 横浜市中区山下町2番地 産業貿易センタービル7F
TEL.045-671-7060 / FAX.045-671-7087 担当：深澤 <http://www.kana-keikyo.jp>