

賃金引き上げ 特設ページを開設!



この特設ページには、賃金引き上げを実施した企業の取り組み事例や、各地域における平均的な賃金額がわかる検索機能など、賃金引き上げのために参考となる情報を掲載しています。
賃金引き上げを検討される際に、是非ご利用下さい!



賃金引き上げ特設ページのメニュー

MENU 1

賃金引き上げに向けた
取り組み事例の紹介

MENU 2

地域・業種・職種ごとの
平均的な賃金検索機能

MENU 3

賃金引き上げに向けた
政府の支援策の紹介

PICK UP!

地域・業種・職種の平均的な賃金検索機能

いざ賃金を引き上げようと思っても、いくらにすれば良いか悩ましいところ…。賃金検索機能は、地域・業種・職種の平均的な賃金を調べることができます。企業内の賃金を決める上での参考としてお使いいただけます。

検索結果の例

A県における「▲▲業」における平均的な賃金額

| A県 | 所定内給与額(月額) (千円) | 所定内給与額時給 (円) | 年間賞与等特別給 (千円) |
|--------|--------------------|-----------------|------------------|
| 合計 | 374.0 | 2,299 | 1,381.4 |
| ～19歳 | 185.2 | 1,127 | 134.3 |
| 20～24歳 | 218.6 | 1,341 | 399.7 |
| 25～29歳 | 255.8 | 1,573 | 845.7 |
| 30～34歳 | 299.2 | 1,835 | 1,037.8 |
| 35～39歳 | 353.1 | 2,175 | 1,348.2 |
| 40～44歳 | 393.7 | 2,410 | 1,428.4 |
| 45～49歳 | 409.5 | 2,507 | 1,605.1 |
| 50～54歳 | 460.4 | 2,824 | 1,910.8 |
| 55～59歳 | 496.5 | 3,084 | 2,063.5 |
| 60～64歳 | 331.7 | 2,056 | 963.7 |
| 65～69歳 | 274.2 | 1,703 | 404.1 |
| 70歳～ | 248.8 | 1,533 | 248.1 |

A県における「職種」別における平均的な賃金額

| 職種 | 平均年齢 | 所定内給与額(月額) (千円) | 所定内給与額時給 (円) | 年間賞与等特別給 (千円) |
|------------------------|-------|--------------------|-----------------|------------------|
| 生産工程従事者 | 41.5歳 | 278.1 | 1,665 | 685.6 |
| 金属工作機械作業従事者 | 44.7歳 | 311.2 | 1,831 | 921.5 |
| 金属プレス従事者 | 42.4歳 | 294.7 | 1,754 | 840.6 |
| 板金従事者 | 41.7歳 | 299.6 | 1,688 | 478.5 |
| 金属彫刻・表面処理従事者 | 44.5歳 | 230.5 | 1,401 | 385.2 |
| その他の製品製造・加工処理従事者(金属製品) | 41.4歳 | 296.7 | 1,849 | 573.8 |

A県の「短時間労働者」における平均的な賃金額

| A県 | 1時間当たり 所定内給与額(円) | A県 | 1時間当たり 所定内給与額(円) |
|-----|---------------------|-----|---------------------|
| 産業計 | 1,726 | 製造業 | 1,395 |

詳しくは賃金引き上げ特設ページでチェック▶

<https://www.saiteichingin.info/chingin/>



賃金引き上げに向けた取り組み事例の紹介



CASE 1 株式会社バンダイ 玩具等の企画・開発・販売

バンダイの人材ポリシーは、社員が志をひとつにし、個々の才能を發揮する「同魂異才」。安定的な報酬体系に変えることで、生活基盤に安心感を与え、「同魂異才」の考えに沿う多様な人材確保を図りたいと考えた。令和4年4月に業績連動型である賞与の一部を基本給に組み込み比率を見直し、全社員の基本給を平均27%程度、初任給を30%引き上げた。業績に影響されない固定給の引き上げにより、社員のモチベーションアップにつなげた。

COMPANY PROFILE > ● 本社所在地: 東京都台東区駒形
企業プロフィール > ● 従業員数: 833名(2022年4月現在)



CASE 2 岡谷熱処理工業株式会社 製造業

従業員がモチベーションを保って働いてもらうためには、賃金の改善が必要であると常々感じていた。この課題を解決するために、IoT化を進め、従業員の作業負担を軽減しながら生産性向上に取り組む、内部留保を従業員の賃金等に還元し、令和4年4月に3.5%程度の賃金引き上げを実施した。賃金引き上げの取り組みを通じて、会社が求めている年代の正社員を2名採用できたほか、離職者もなくなるという成果が得られた。

COMPANY PROFILE > ● 本社所在地: 長野県岡谷市
企業プロフィール > ● 従業員数: 34名(2022年12月現在)



主な支援策の紹介

1

業務改善助成金

2

キャリアアップ
助成金

3

働き方改革
推進支援センター

その他にも
様々な支援策を
ご用意

▶ 同一労働同一賃金に向けた取り組み

正社員とパート・契約社員・派遣労働者の間の不合理な待遇差は禁止されています(同一労働同一賃金)ので、賃金引き上げの際は、同一労働同一賃金にもご留意ください。

どのように取り組めば良いかわからないなど、お困りごとがありましたら、専門家による無料支援を働き方改革推進支援センターで受けられます！

お申込みは
こちら

