

2021年度

# 人事制度研究会員募集のご案内

一般社団法人 神奈川県経営者協会 人事制度研究会

少子高齢化や人口減少、国内市場の縮小化、グローバル化の加速と競争の激化等々に伴い、わが国企業は時代の変化への柔軟な対応が迫られています。企業競争力強化には人材力の強化が重要であり、多様な人材を活かす人事制度・人材戦略を推し進める必要があります。

特に新型コロナウイルス感染拡大により、各企業では様々な手法による「働き方改革」に取り組まれています。今後“With コロナ時代”に向けた働き方改革が更に進展する中、これからの人事制度・人材戦略はどうあるべきか等について、先進企業事例の研究や専門家の講義等を通じて探るべく、オンデマンド配信やオンラインシステム等も活用した勉強会の実施のほか、各種最新情報の提供等を行なってまいります。

## 募集要項

- 【対象】 経営者、人事制度や人材戦略関係部門等の責任者および担当者ほか  
【会員期間】 2021年4月1日～2022年3月末 ※原則自動継続  
【年会費】 協会会員 ¥31,000- (税込) / 協会非会員 ¥62,000- (税込)  
【活動内容】 年最大4回の研究会実施 (最近の開催内容は次頁を参照、各種最新情報の提供等)  
【特典】

1. 研究会に同事業所から何名参加されても無料です。
2. 関連する他の研修等にご参加の際は割引をさせていただきます。
3. 参考資料を送付させていただきます。

- 【申込方法】 以下記入欄に必要事項をご記入の上、メール添付かFaxにてお申し込み下さい。  
[3月末×切] (メール) kanagawa@kana-keikyo.jp / (Fax) 045-671-7087  
【支払方法】 4月1日以降、お支払い方法ほかを記載したご請求書を送付させていただきます。  
【その他】 既に入会済みの研究会員に於かれまして、ご登録の内容等に変更がある場合は、以下に変更箇所の内容をご記入の上、ご送付下さい。

《本書式は当協会のホームページからダウンロードできます。 <http://www.kana-keikyo.jp>》

2021年度 人事制度研究会 申込記入欄

年 月 日hp

\*どちらかにO印：( ) 1. 新規入会 or ( ) 2. 登録内容等の変更 (既に入会済の研究会員対象)

会社事業所名： \_\_\_\_\_

所在地：〒 \_\_\_\_\_

登録者の所属・役職： \_\_\_\_\_

登録者氏名： \_\_\_\_\_

ふりがな： \_\_\_\_\_

電話： \_\_\_\_\_

Fax： \_\_\_\_\_

メールアドレス※： \_\_\_\_\_

※研究会開催のご案内や各種の最新情報をお送りさせていただきますので必ずご記入ください。

希望のテーマ (複数記入可)： \_\_\_\_\_

人事制度研究会開催履歴

※ 最近5年間分を掲載

(一社) 神奈川県経営者協会 人事制度研究会

年度	開催日(配信期間)	テーマ	講師他	場所
2020 R2 年度	2021/2or3月～ 配信予定	(仮)パワハラ防止関連法&指針の概要と実務対策のポイント ※【延期】となっていた前年度3月16日開催予定分。 【オンデマンド動画配信】	未定	(オンデマンド)
	2020/12/25 ～2021/6/30	障がい者の現状と採用から雇用の促進に向けて ～令和3年3月1日からの法定雇用率引き上げや同一労働同一賃金に対応するために～ 【オンデマンド動画配信】	神奈川県障害者雇用促進センター 雇用促進課長 野本 史男 氏	(オンデマンド)
	2020/12/3 ～2021/6/2	非正規労働者等との労働契約解消の法律と実務ポイント 【オンデマンド動画配信】	石寄・山中総合法律事務所 弁護士 橋 大樹氏	(オンデマンド)
	2020/10/23 ～2021/4/9	希望退職、早期退職制度を検討する際の法的留意点と裁判例 【オンデマンド動画配信】	石寄・山中総合法律事務所 弁護士 橋 大樹氏	(オンデマンド)
	2020/9/15 ～2020/11/30	Withコロナ時代におけるこれからの労務管理のポイント 【オンデマンド動画配信】	ピー・エム・ビー株式会社 代表取締役 (特定社会保険労務士) 鈴木雅一氏	(オンデマンド)
	2020/6/22 ～2021/3/31	(特別開催) 新型コロナウイルスで検討すべき労務問題～100問100答～ 【オンデマンド動画配信】	中山・男澤法律事務所 弁護士 高仲幸雄氏	(オンデマンド)
	2019 R1 (H31) 年度	2020/3/16	パワハラ防止関連法&指針の概要と実務対策のポイント ～「職場におけるパワーハラスメントの定義」や「事業主が講ずべき措置の具体的内容」とは～ ※新型コロナウイルス感染拡大に伴い【延期】。	石寄・山中総合法律事務所 パートナー弁護士 塚越賢一郎氏
2019/12/16		政労使一体の「働き方改革」フォーラム (基調講演) これからの人材を考える ～人材強化のための働き方改革～ ほか	PwCコンサルティング合同会社 主任研究員 松原光代氏 日立キャピタル株式会社 人財本部 人事勤労部長 栗野勝哉氏 ほか	ワークピア 横浜
2019/11/28		テレワークにおけるマネジメントのポイント ～2020年のオリンピックが近づくと、実務上の留意点や先進企業事例をご紹介～	一般社団法人 経団連事業サービス 人事賃金センター主任アドバイザー 但田 潔 氏	神奈川経協
2019/10/25		外国人活用のマネジメントの実務 ～外国人の受け入れ・活用・定着におけるマネジメントのポイントを解説～	株式会社グローバル人材戦略研究所 所長 小平達也氏	神奈川経協
2018 H30 年度	2019/2/20	NECネットエスアイの自律と共創を軸にした働き方改革実践事例紹介とオフィス見学	NECネットエスアイ株式会社 営業統括本部マーケティング 本部長 吉田和友氏	NECネットエスアイ (株)本社
	2019/1/22	大和証券グループの健康経営の取り組み ～経産省と東証が共同で選定する「健康経営銘柄」を4年連続受賞～	大和証券グループ本社 人事部 健康経営推進課長 兼 給与・厚生課長 担当部長 安藤宣弘氏	神奈川経協
	2018/12/5	政労使一体の「働き方改革」フォーラム (基調講演) 働き方の見直しを通じた人材確保に向けて ほか	法政大学 キャリアデザイン学部 教授 坂爪洋美氏 大成建設株式会社 人事部部長 塩入徹弥氏 ほか	波止場会館
	2018/8/27	人事評価や賃金制度のあり方と潮流 ～従業員の活性化を促すために人事評価や賃金制度をどう見直すか～	株式会社 オンリーワン 代表取締役社長 古川英夫氏	神奈川経協
2017 H29 年度	2018/1/30	新しい働き方「テレワーク」を考える ～「テレワーク」の導入事例と新しい「フレックスワークスタイル」を解説～	ピー・エム・ビー株式会社 代表取締役 特定社会保険労務士、HSI認証コンサルタント 鈴木雅一氏	産貿ビル
	2017/12/22	政労使一体の「働き方改革」フォーラム (基調講演) 働き方・休み方改善のすすめ方 ～なぜ必要か?どのように取り組むか?～ ほか	三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 政策研究事業本部 共生社会室 研究員 天野さやか氏 ポッシュ株式会社 人事部門 人事企画部 ゼネラル・マネージャー 金子高広氏 ほか	ワークピア 横浜
	2017/9/14	無期転換ルールの最終確認と同一労働同一賃金の行方 ～来年4月に迫った無期転換対応と、同一労働同一賃金に向けて将来の改正労働契約法等労働関係諸法令を考察～	ピー・エム・ビー株式会社 代表取締役 特定社会保険労務士、HSI認証コンサルタント 鈴木雅一氏	産貿ビル
	2017/7/3	時間外労働管理のリスク対応と運用見直し策 ～労働時間に関するガイドラインや将来の改正労働基準法等を考察～	ピー・エム・ビー株式会社 代表取締役 特定社会保険労務士、HSI認証コンサルタント 鈴木雅一氏	産貿ビル
2016 H28 年度	2017/2/13	長澤運輸事件とハマキョウレックス事件の最新判例解説 ～各事件の実務的留意点に加え「同一労働同一賃金ガイドライン案」の内容を考察～	第一協同法律事務所 弁護士 山畑茂之氏	産貿ビル
	2017/1/20	「介護離職」を防ぐ仕事と介護の両立支援策 ～優秀な人材に継続して働いてもらうために会社が取り組むべきこと～	NPO法人 となりのかいご 代表理事 川内 潤氏	神奈川経協
	2016/11/21	リクルートグループにおける女性登用・活躍推進の取り組み	株式会社リクルートホールディングス ソーシャルエンタープライズ推進室 室長 伊藤 綾氏	神奈川経協
	2016/10/31	政労使一体のワーク・ライフ・バランスフォーラム (基調講演) 働き方改革が組織も個人も強くする ほか	株式会社東し経営研究所 ダイヤ&クワイパラス推進部長 宮原淳二氏 株式会社アマダホールディングス 専務取締役グローバル人事担当 阿部敦茂氏 ほか	産貿ビル