

2021 年度

教育研究会員募集のご案内

一般社団法人 神奈川県経営者協会 教育研究会

1976年発足の当研究会は、企業内で能力開発等の教育訓練を担当する方々の研鑽を中心に活動してきております。現在は社員個別の人材能力向上だけでなく、社員教育の重要性の全社的な共通認識を図るなど、現場指導者から教育関連部門の担当者、経営者等の役割はより高まっています。

昨今はダイバーシティに加え、働き方改革に上乗せするように新型コロナの感染拡大でテレワーク等が更に拡大するなど、人材も働き方も多様化が進む中で教育や人材育成はどうあるべきか等について、オンデマンド配信やオンラインシステム等も活用した専門家による解説や先進企業事例などの勉強会を実施するほか、各種最新情報の提供等を行なってまいります。

募集要項

- 【対象】 経営者、教育研修や教育制度関係部門等の責任者および担当者ほか
【会員期間】 2021年4月1日～2022年3月末 ※原則自動継続
【年会費】 協会会員 ¥31,000- (税込) / 協会非会員 ¥62,000- (税込)
【活動内容】 年最大4回の研究会実施 (最近の開催内容は次頁を参照、各種最新情報の提供等)
【特典】

1. 研究会に同事業所から何名参加されても無料です。
2. 他の教育関連の研修等にご参加の際は割引をさせていただきます。
3. 参考資料を送付させていただきます。

- 【申込方法】 以下記入欄に必要事項をご記入の上、メール添付かFaxにてお申し込み下さい。
[3月末×切] (メール) kanagawa@kana-keikyo.jp / (Fax) 045-671-7087
【支払方法】 4月1日以降、お支払い方法ほかを記載したご請求書を送付させていただきます。
【その他】 既に入会済みの研究会員に於かれまして、ご登録の内容等に変更がある場合は、以下に変更箇所の内容をご記入の上、ご送付下さい。

《本書式は当協会のホームページからダウンロードできます。 <http://www.kana-keikyo.jp>》

2021年度 教育研究会 申込記入欄

年 月 日hp

*どちらかに○印：() 1. 新規入会 or () 2. 登録内容等の変更 (既に入会済の研究会員対象)

会社事業所名： _____

所在地：〒 _____

登録者の所属・役職： _____

登録者氏名： _____

ふりがな： _____

電話： _____

Fax： _____

メールアドレス※： _____

※研究会開催のご案内や各種の最新情報をお送りさせていただきますので必ずご記入ください。

希望のテーマ (複数記入可)： _____

教育研究会 開催内容

※最近5年間分を掲載

(一社) 神奈川県経営者協会 教育研究会

年度	回数	開催日	テーマ	講師	場所
2020 R2 年度	第169回	未定	未定 【オンデマンド動画配信】	未定	(カデマド)
	第168回	2021/2or3月～ 配信予定	(仮)三井住友海上火災保険における在宅勤務拡充による働き方改革 ～7～8割の全国約2万人の社員が在宅勤務をしつつ事業を継続～ ※【延期】となっていた前年度3月10日開催予定分。 【オンデマンド動画配信】	三井住友海上火災保険株式会社 人事部 企画チーム 荒木裕也氏	(カデマド)
	第167回	2020/12/25 ～2021/6/30	障がい者の現状と採用から雇用の促進に向けて ～令和3年3月1日からの法定雇用率引き上げや同一労働同一賃金に対応するために～【オンデマンド動画配信】	神奈川県障害者雇用促進センター 雇用促進課長 野本史男氏	(カデマド)
	特別開催	2020/6/22 ～2021/3/31	新型コロナウイルスで検討すべき労務問題～100問100答～ 【オンデマンド動画配信】	中山・男澤法律事務所 弁護士 高仲幸雄氏	(カデマド)
2019 R1 (H31) 年度	-	2020/3/10	三井住友海上火災保険の“働き方改革”を軸とした人材戦略 ～「個の力」と「組織の力」を強化し、多様な社員が成長と活躍できる会社へ～ ※新型コロナウイルス感染拡大に伴い【延期】。	三井住友海上火災保険株式会社 人事部 能力開発チーム 課長代理 石元和子氏	神経協会議室
	第166回	2020/1/29	オートボックスセブンの健康経営への取り組み ～社員の心と身体の健康を原動力に経営に邁進する様々な施策をご紹介～	株式会社オートボックスセブン 人事・総務部 林 寿彦氏	神経協会議室
	第165回	2019/12/16	政労使一体の「働き方改革」フォーラム (基調講演) これからの人材を考える ～人材強化のための働き方改革～ ほか	PwCコンサルティング合同会社 主任研究員 松原光代氏 日立キャピタル株式会社 人財本部 人事勤務部長 栗野勝哉氏 ほか	ワークピア横浜
	第164回	2019/8/30	パワハラにならない部下指導セミナー ～叱られ上手な部下と叱り上手な上司になるために～	株式会社ササモライフアシスト 代表取締役 佐々本良二氏	神経協会議室
2018 H30 年度	第163回	2019/2/5	ヤフーの働き方改革事例とオフィス見学 ～一人ひとりの才能と情熱を解き放ち、働き甲斐のある職場環境を目指す施策と施設～	ヤフー株式会社 執行役員 ピーブル・デベロップメント統括本部長 湯川 高康 氏	ヤフー(株)本社
	第162回	2019/1/22	大和証券グループの健康経営の取り組み ～経産省と東証が共同で選定する「健康経営銘柄」を4年連続受賞～	大和証券グループ本社 人事部 健康経営推進課長 兼 給与・厚生課長 担当部長 安藤 宣弘 氏	神経協会議室
	第161回	2018/12/5	政労使一体の「働き方改革」フォーラム (基調講演) 働き方の見直しを通じた人材確保に向けて ほか	法政大学 キャリアデザイン学部 教授 坂爪洋美氏 大成建設株式会社 人事部部長 塩入徹弥氏 ほか	波止場会館
	第160回	2018/7/31	人材の流出を防止するノウハウと仕組み ～特に若手社員が辞めない「コツ」と「仕組みづくり」を解説～	株式会社人材育成社 取締役 芳垣玲子氏	神経協会議室
2017 H29 年度	第159回	2018/1/30	新しい働き方「テレワーク」を考える ～「テレワーク」の導入事例と新しい「フレックスワークスタイル」を解説～	ピー・エム・ピー株式会社 代表取締役 特定社会保険労務士、HSI認証コンサルタント 鈴木雅一氏	産貿センター
	第158回	2017/12/22	政労使一体の「働き方改革」フォーラム (基調講演) 働き方・休み方改善のすずめ方 ～なぜ必要か?どのように取り組むか?～ ほか	三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 政策研究事業本部 共生社会室 研究員 天野さやか氏 ポッシュ株式会社 人事部門 人事企画部 ゼネラル・マネージャー 金子 高広氏 ほか	ワークピア横浜
	第157回	2017/10/6	部下の「ほめ方」「叱り方」 ～「観察」と「フィードバック」で職場が活性化する～	株式会社人材育成社 取締役 芳垣 玲子 氏	神経協会議室
	第156回	2017/7/27	見直そう!! 職場後継者の育て方 ～25年の教育体験で裏打ちされた極意を分かり易く解説～	牧野経営労務コンサルタント事務所 所長 牧野 正雄 氏	神経協会議室
2016 H28 年度	第155回	2017/3/8	大和ハウス工業の生涯現役「アクティブ・エイジング」制度 ～65歳定年制に加え年齢制限なく雇用継続できる制度を新たに導入～	大和ハウス工業株式会社 執行役員 人事部長 能村盛隆氏	産貿センター
	第154回	2016/11/21	リクルートグループにおける女性登用・活躍推進の取り組み	株式会社リクルートホールディングス ソーシャルエンタープライズ推進室 室長 伊藤 綾氏	神経協会議室
	第153回	2016/10/31	政労使一体のワーク・ライフ・バランスフォーラム ～働き方改革が組織も個人も強くする～ ほか	株式会社東レ経営研究所 ダイバーシティ&ワークライフ推進部長 宮原淳二氏 株式会社アマダホールディングス 専務取締役グローバル人事担当 阿部敦茂氏ほか	産貿センター
	第152回	2016/8/24	教育担当者向けセミナー 「もうやだこんな後輩!!」 ～先輩のための後輩トリセツを解説～	株式会社 孝翠 代表取締役 長塚孝子氏	神経協会議室