



# 職場の環境整備に取り組む企業に 最大120万円の 奨励金を交付します

## 多様な人材が 活躍できる社会へ



令和8年

# 5月29日(金)

## 申請受付開始

### 申請期間

令和8年5月29日(金)  
～10月30日(金)まで

\*申請の受付は**先着順**です。  
予算額に達した時点で募集を終了します。

### 申請方法

申請方法及び申請要領等は  
専用サイトをご参照ください。

専用サイト2次元バーコード



こんな企業が対象です／



- ・仕事と育児の両立
- ・仕事と介護の両立
- ・仕事と不妊治療等の両立
- ・男性の育児休業取得
- ・外国人労働者の職場定着



に取り組む神奈川県内の中小企業者等

※詳しくは裏面をご覧ください。



# コース別の奨励金交付額及び職場環境整備に係る取組等

## 仕事と育児の両立コース / 奨励金交付額：20万円

次の①～④まですべて実施する必要があります。

- ①県が主催するセミナーの受講
- ②仕事と育児の両立を支援する制度の新たな整備等  
※次の(1)から(6)のうち、2つ以上を新たに整備又は既に整備している制度を上回るものに変更し、就業規則を改定してください。  
(1)妊婦健診付添、入院付添及び出産立会に係る休暇 (2)孫のための育児休暇等、孫のための法定外の制度  
(3)子育てサービス費用の援助制度 (4)子が通う小学校（保育園・幼稚園を含む）が実施する行事への参加休暇  
(5)子の看護等休暇の対象となる子の範囲を小学6年生まで拡大かつ取得可能日数の上乘せ  
(6)その他、育児・介護休業法を上回る育児に関する制度
- ③社内研修の実施
- ④社内相談窓口の設置

## 男性の育児休業取得促進コース / 奨励金交付額：20万円

※申請日時点で、常時雇用する男性従業員のうち、育児休業取得予定の従業員が1名以上含まれていることが必要です。

次の①～③まですべて実施する必要があります。

- ①育児休業を取得しやすい職場環境の新たな整備  
※次の(1)から(3)のうち、いずれかの取組を新たに実施してください。  
(1)社内研修の実施 (2)従業員の育児休業取得事例の収集・提供  
(3)従業員に対する育児休業制度と育児休業取得促進に関する方針の周知
- ②男性従業員が合計15日以上育児休業取得
- ③社内相談窓口の設置

## 仕事と不妊治療等の両立コース / 奨励金交付額：20万円

次の①～⑥まですべて実施する必要があります。

- ①県が主催するセミナーの受講
- ②社内実態把握調査の実施
- ③不妊治療（又は卵子凍結）のための休暇制度の新たな整備等
- ④仕事と不妊治療（又は卵子凍結）の両立を支援する制度の新たな整備等  
※次の(1),(2)のうち、いずれかの制度を新たに整備又は既に整備している制度を上回るものに変更し、就業規則を改定してください。  
(1)不妊治療（又は卵子凍結）との両立を支援する柔軟な働き方に資する制度（テレワーク等）  
(2)不妊治療（又は卵子凍結）に係る費用の援助制度
- ⑤社内研修の実施
- ⑥社内相談窓口の設置

## 仕事と介護の両立コース / 奨励金交付額：20万円

次の①～⑤まですべて実施する必要があります。

- ①県が主催するセミナーの受講
- ②社内実態把握調査の実施
- ③仕事と介護の両立を支援する制度の新たな整備等  
※次の(1),(2)のうち、いずれかの制度を新たに整備又は既に整備している制度を上回るものに変更し、就業規則を改定してください。  
(1)介護との両立を支援する柔軟な働き方に資する制度（テレワーク等）  
(2)介護に係る費用の援助制度
- ④社内研修の実施
- ⑤社内相談窓口の設置

## 外国人労働者の職場環境整備コース / 奨励金交付額：20万円又は40万円

※申請日時点で、常時雇用する従業員のうち、外国人の従業員が1名以上含まれていることが必要です。

次の①～④まですべて実施する必要があります。

- ①県が主催するセミナーの受講
- ②就業規則等の社内規程の新たな多言語化
- ③外国人労働者のための雇用労務責任者の選任
- ④外国人労働者のための苦情・相談体制の整備

### 加算対象となる取組の実施

※左記①～④に加えて、次の(1),(2)のうちいずれかの取組を新たに実施した場合、交付する奨励金に20万円を加算します（奨励金交付額が40万円になります。）。

- (1)一時帰国休暇制度の創設及び社内マニュアル・標識類等の多言語化
- (2)外国人労働者に対する日本語教育の実施